



EFETIVIDADE DA

GESTÃO ATUARIAL:

desafios e oportunidades na visão
dos gestores e atuários



ALESSANDRA ARANTES MARQUES



SERVIDORA
PÚBLICA
MUNICIPAL
HÁ 34 ANOS

DIRETORA
PRESIDENTE
DO IPREVI
HÁ 10 ANOS

GRADUADA EM
ADMINISTRAÇÃO
DE EMPRESAS E
DIREITO

PÓS GRADUADA
EM DIREITO
PREVIDENCIÁRIO,
PÚBLICO,
CONTROLE
INTERNO, GESTÃO
PÚBLICA E
GERÊNCIA DE
CIDADES

CERTIFICADA
CGRPPS

FILHA,
ESPOSA E
MÃE

VICE
PRESIDENTE
REGIÃO
SUDESTE DA
ABIPEM

PRESIDENTE
DA
AEPREMERJ

AEPREMERJ

DESAFIOS:

- BASE DE DADOS
- CALENDÁRIOS DE OBRIGAÇÕES
- LIMITE DE HIPÓTESES
- META DE RENTABILIDADE
- EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL
- REFORMA DA PREVIDÊNCIA
- GESTÃO DE PESSOAS DISSOCIADAS DA GESTÃO DO RPPS



BASE DE DADOS

As informações cadastrais dos entes patronais apresentam desafios em prazo e qualidade. Antecipar a solicitação para o DRAA ajuda, mas o problema persiste para outros cálculos.



CALENDÁRIO DE OBRIGAÇÕES

Em janeiro, a prefeitura necessita dos relatórios atuariais do RPPS para prestar contas ao TCE. Já em março, é o prazo para envio ao Ministério da Previdência, via DRAA/CADPREV. Além disso, a contabilidade segue um cronograma diferente para o envio do relatório de avaliação atuarial, o que resulta em um descasamento de prazos e limita o tempo disponível para debates internos sobre a revisão do plano de custeio.



LIMITES DE HIPÓTESES

As alterações anuais nas tábuas biométricas e nas taxas de juros pela SPREV dificultam os cálculos de longo prazo. A falta de detalhes claros nas publicações e a instabilidade nas diretrizes geram incerteza. Uma regulamentação mais clara e estável seria benéfica para a gestão com foco no longo prazo.



META DE RENTABILIDADE

A meta de rentabilidade dos RPPS é de longo prazo, mas há cobranças frequentes quando não é atingida em um exercício. Como se trata de uma meta de longo prazo, o não cumprimento no curto prazo não deve ser visto como um problema, apenas como um alerta.



EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

Convencer prefeitos a adotarem soluções para os RPPS ainda é um desafio, pois geralmente alegam limites financeiros. O TCE é fundamental para que os prefeitos tratem o RPPS com mais responsabilidade e cumpram as exigências de equilíbrio financeiro e atuarial.



REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Manter o equilíbrio atuarial nos RPPS muitas vezes exige revisar o plano de benefícios conforme a EC 103. Contudo, o debate é difícil nas Câmaras Municipais devido à falta de conhecimento dos vereadores e ao impacto político para os prefeitos, tornando a questão desafiadora e importante.



GESTÃO DE PESSOAL DISSOCIADA DA GESTÃO DO RPPS

Normas federais exigem estudos de impacto atuarial para mudanças na remuneração e concursos, mas muitos municípios não cumprem. Os RPPS frequentemente são informados apenas após a publicação dos atos e não recebem pedidos para os estudos. Conscientizar os Entes sobre essa obrigação é um desafio crucial para manter o equilíbrio atuarial.



OPORTUNIDADES:

- REFORMA DA PREVIDÊNCIA
- ELEIÇÕES MUNICIPAIS
- DIÁLOGO COM O TCE RJ



REFORMA DA PREVIDÊNCIA

A EC 103/2019 oferece uma oportunidade para os prefeitos enfrentarem o custo dos RPPS através da revisão do plano de benefícios, regras de acesso e cálculo dos valores. Isso permite criar regras mais adequadas aos servidores municipais, ajustando o RPPS às suas necessidades e cumprindo sua função social. Com a mudança de governo em janeiro, é um momento oportuno para implementar essas reformas sem usar o "custo político" como obstáculo.



ELEIÇÕES MUNICIPAIS

O início de um novo governo municipal em janeiro é uma oportunidade para conscientizar e informar os novos gestores. Muitos RPPS já estão convidando candidatos para compartilhar conhecimento previdenciário e suas responsabilidades.



DIÁLOGO COM O TCE RJ

A nova fase do TCE RJ, com um diálogo aprimorado com seus jurisdicionados, oferece diversas oportunidades para melhorar a gestão dos RPPS. A colaboração entre a AEPREMERJ e o TCE/RJ será crucial para aprimorar a gestão dos RPPS e aumentar a conscientização dos gestores municipais.



"O esforço conjunto é o caminho
para superar os maiores desafios."
– Charles Darwin

Obrigada!



(24) 99814-



5154
@aepremerj



www.aepremerj.com.br



contatoaepremerj.rj@gmail.com

